



Издаётся  
с июля 1974 года

# ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 1 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

№28 (2438)

## В фокусе внимания

### В ЦЕЛЯХ РОСТА ОБЪЁМОВ

Новая производственная линия по выпуску патрубков системы охлаждения двигателя, которую руководство ООО ГК «Тадем» планирует приобрести за рубежом для Балаковорезинотехники, позволит предприятию существенно нарастить объёмы выпуска этого вида деталей для АО «АВТОВАЗ» и ПАО «КАМАЗ». По проекту современное оборудование будет размещено на одном из участков цеха № 203. Для этого необходимо выполнить демонтаж линии «Саяг», которая на текущий момент не используется в производстве автокомпонентов. Согласно условиям контракта, монтаж линии будет осуществляться под руководством специалистов фирмы-изготовителя.

### ДЕТАЛИ НА ВНЕДОРОЖНИКИ

По заказу руководства ООО «Автоформ» на производстве АО «БРТ» намерены освоить несколько наименований резиноармированных деталей на автомобиле повышенной проходимости «УАЗ Хантер» и «УАЗ Патриот». На проработку заказа взяты такие автокомпоненты, как подушка двигателя, сайлентблок стабилизатора, сайлентблок подвески и сайлентблок рессоры. По прогнозу заводских проектантов, пользующиеся покупательским спросом детали появятся на прилавке фирменного магазина Торгового дома в 2025 году. Это далеко не единственный перечень изделий, который взят на проработку и будет способствовать расширению ассортиментной линейки заводской торговой сети.

### ОТХОДЫ – В КРОШКУ

АО «БРТ» осуществляет свою производственную деятельность в рамках системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. СЭМ была внедрена на предприятии в 2008 году. Предположительно, в декабре этого года на Балаковорезинотехнике начнут перерабатывать резиноканевые отходы в крошку, которая используется в строительной отрасли. Для этого на двадцатом участке цеха № 217 смонтируют специальную дробильную линию, сделанную по заказу руководства АО «БРТ» на российском заводе. Использование нового оборудования позволит не только избавиться от отходов, складываемых в специально отведенном месте, но и заработать деньги от продажи резиновой крошки.

### «НЫРНУЛИ» ИЗ ЛЕТА В ОСЕНЬ

Работники Балаковорезинотехники благодарят руководство и сотрудников заводского профкома за удачную организацию семейного фестиваля «Ныряем в осень», который состоялся 22 сентября в загородной усадьбе «Сказка». Массовому выезду на природу способствовала солнечная, теплая погода. Настроение у всех было приподнятым. Для детей были проведены познавательные мастер-классы по рисованию и изготовлению тряпичной куклы. Желающие разучивали латиноамериканский парный танец «бачата», построенный на импровизации. Для взрослых тоже нашлись развлечения: участие в квизе и эстафете, стрельба из лука, игра в волейбол. Одним словом, заводчане и их близкие зарядились творческой энергией и положительными впечатлениями на всю осень.

## Менеджмент

### ОЦЕНОЧНЫЙ АУДИТ: УЖЕ СКОРО

**29-30 октября в АО «БРТ» ожидается запланированный визит аудитора, представляющего интересы АО «АВТОВАЗ».**

Эксперт из Тольятти выполнит оценочный аудит по стандарту ASES, который пройдёт в формате SHC. По предварительным данным, проверка действия системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ASES будет проходить на производственной площадке цеха № 203. Аудитор намерен осуществить контроль соблюдения технологии производства двух видов деталей - шланга вакуумного усилителя тормоза на легковые автомобили LADA Vesta и LADA Largus и шланга радиатора подводящего на LADA Vesta. Конечный продукт проверяющие будут оценивать по показателю «безопасность».

Руководство компании «Балаковорезинотехника» поставило перед трудовым коллективом стратегическую задачу – подтвердить Н1, наивысший статус поставщика. Стоит напомнить, что именно этот ранг позволяет нашему предприятию не только поставлять серийную продукцию на сборочные конвейеры АвтоВАЗа и завода LADA Ижевск, но и принимать участие во всех новых проектах тольяттинского партнёра.

### Готовь сани летом...

### РЕАЛИЗУЮТСЯ ПЛАНОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

**В АО «БРТ» продолжается реализация плановых мероприятий в рамках подготовки предприятия к работе в осенне-зимний период.**

Специалисты управления главного энергетика Балаковорезинотехники выполнили ревизию всего отопительного оборудования, провели промывку системы отопления и опрессовку. А ремонт и чистку теплообменников осуществили специалисты городской подрядной организации.

Как уточнили в УГЭ, работы по подготовке к зиме начались весной, сразу же после завершения отопительного сезона, а закончатся согласно ранее утвержденному графику.

По итогам комиссионной проверки со стороны теплоснабжающей организации ТПлюс, АО «БРТ» ежегодно получает паспорт готовности – документ, разрешающий открыть на предприятии отопительный сезон.

### Красный день календаря

### В НОЯБРЕ - РАБОЧАЯ СУББОТА

**В последнем месяце осени граждан России ожидает один государственный праздник. Согласно ФЗ № 32 «О днях воинской славы России», подписанному Президентом России В.В. Путиным в декабре 2004 года, 4 ноября объявлен Днём народного единства.**

В этом году День народного единства выпадает на понедельник. В соответствии со статьёй 95 Трудового кодекса РФ суббота 2 ноября будет рабочей, так как этот выходной день был перенесён на 30 апреля, чтобы увеличить количество нерабочих майских дней. Таким образом, двухдневные выходные ожидаются 3 и 4 ноября в связи с празднованием Дня народного единства.

В IV квартале 2024 года россияне ожидают две шестидневные недели в связи с переносом праздничных выходных: в ноябре и декабре.

# ОБЕСПЕЧИВАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

**Сергей Юрьевич Волокитин - начальник цеха № 216 АО «БРТ» - отлично знает производство изнутри, так как прошёл путь от рабочего до руководителя. Наша беседа продлилась больше часа. Профессионалу всегда есть о чём рассказать: о делах на производстве, достижениях трудового коллектива, расширении ассортиментной линейки и... немного о личном.**

**- Сергей Юрьевич, когда Вас назначили на руководящую должность?**

- Надо вспомнить! В качестве начальника цеха работаю девятый год. На завод устроился в 2002 году прессовщиком, отработал два или три месяца - стал мастером. Исполнял обязанности начальника смены, вскоре был назначен заместителем начальника цеха по производству. Когда оба моих предшественника ушли на повышение, мне доверили управление большим коллективом.

**- Дома как отнеслись к этому назначению?**

- В семье были к этому готовы, поддерживали. Когда я начал работать замом, стал возвращаться с работы поздно. Все смирились с моим удлинённым графиком, вызовами на завод в выходные дни. По субботам уезжал на предприятие, потому что на производстве постоянно возникали проблемы, требующие непосредственного присутствия. До трудоустройства на БРТ моя работа тоже была связана с людьми. Поэтому сомнения были только у меня - потяну ли. Тяжелый груз ответственности ложился на плечи. По численности персонала цех был огромный, почти 500 человек. В структуре было 8 производственных участков. Вскоре ещё один, участок вулканизации расформированного соседнего цеха с похожим ассортиментом, добавился. Первое время было нелегко. Постепенно втянулся, привык в авралам. Когда начинаешь с низов, не так уж и страшно «падать».

**- Какой период работы оказался самым запоминающимся?**

- Запомнились периоды внедрения новых систем менеджмента. Занимая должность заместителя начальника цеха, довелось внедрять СМК на участке вулканизации, где у нас находился прессовый комплекс «REP» (60 корпус), закупленный у одноименной французской фирмы. Оборудовали рабочие места согласно новой системе, внедряли методику 5S - инструмент бережливого производства по организации и рационализации рабочего пространства, готовили стенды с наглядной информацией, отражающей результаты работы по качеству.

Горизонтальные и вертикальные прессы марки «REP» запускали в эксплуатацию в 2010 году, когда я ещё работал мастером цеха. Часть ассортимента формовых деталей перевели на эти прессы! Гофры, салентблоки, пыльники... Стали использовать пресс-формы, конструкция которых предусматривала выпуск изделий практически без облойного слоя. Эту новаторскую технологию можно считать новой вехой развития цеха.

Участок упаковки «GM» вообще восстанавливали с нуля - красили, рисовали-территориальную разметку. Всё делали сами, вручную, без какой-либо посторонней помощи. Спасибо за это мастерам! Огромной подготовки требовали внешние аудиты со стороны потребителей продукции, которые проводились чуть ли не каждую неделю. Каждый год был особенным. Систему QSB под освоение деталей на иномарки успешно внедрили -



началась новая работа, по подготовке к сертификации продукции по стандарту ASES компании «Рено Нисан АвтоВАЗ». Опять всё новое! На каждом временном отрезке работа была интересной, плодотворной, насыщенной.

Запомнился визит на предприятие весной 2016 года большой делегации в составе полномочного представителя Президента РФ М.В. Бабица (на тот момент), губернатора Саратовской области (тогда регион возглавлял В.В. Радаев) в сопровождении председателя Совета директоров АО «БРТ» Н.В. Шутова. Высокие гости сначала прошли по первому корпусу, затем посетили второй завод, в том числе и формовый участок цеха № 216 в корпусе № 60. Металлическую плитку на полу мы доводили до блеска с помощью щеток и специальных моющих средств, добиваясь высоких показателей по культуре производства. В теленовостях показали сюжет о БРТ, и я был поражён идеальной чистоте на участках. Ничего лишнего, красиво. А я всё требую от сослуживцев наведения порядка!

После оптимизации производства прессовый комплекс «REP» и другие участки были переданы в структуру цеха № 203, а двести шестнадцатый цех «переехал» на территорию первого корпуса. Но мне приятно осознавать свою причастность к развитию формового производства на заводе РТИ-2.

**- Ощущаете поддержку коллектива?**

- Обязательно. Состав ИТР у нас очень дружный, считаю, что самый лучший на заводе. Если возникает проблема на одном участке, сразу подключаются к её решению специалисты с других участков. У нас полная взаимовыручка. При производственной необходимости часто прибегаем и к перестановкам операторов.

**- Как люди реагируют, когда их перебрывают с одного участка на другой?**

- Всё новое поначалу воспринимается

в штыки. Разговариваем, объясняем, убеждаем. Все мы разные, но к каждому человеку можно найти индивидуальный подход. Во время проведения «пятиминутки» на участке обработки у нас бывает очень громко! Одному нужен фартук, второму холодно, третьему - наоборот, душно. Начинаешь анализировать производственно-бытовую ситуацию, беседовать с рабочими - достигаешь взаимопонимания.

**- Какой Вы руководитель - жесткий и требовательный или добрый и интеллигентный?**

- Разный. Это зависит от конкретной ситуации. Если дела на производстве идут туго, бываю и жестким, чрезмерно требовательным. Особенно с инженерно-техническим составом. Не терплю, когда докладывают о проблеме, не пытаясь её решить на своём уровне. Вот когда не получается - другое дело. Здесь готов помочь. Зачем мне нужен линейный персонал, не принимающий самостоятельных решений и не способный разгребать сложные ситуации?! Ругаюсь, требую. А как иначе? Не буду требовать - не будет результата. Или же придётся всё делать самому. Но по характеру я отходчивый, зла ни на кого не держу. Сначала ругаю, потом хвалю.

**- Где закалился Ваш характер?**

- Во время службы в Армии. Сначала я служил на Украине, в воинской части стратегического назначения «Кировград-43». Был водителем «Урала». Права получил ещё до призыва в Вооружённые Силы по линии ДОСААФ. После развала СССР, а годы моей службы пришлись на начало 90-х, один мой одноклассник принял присягу на верность Украине. Другие, в том числе и я, присягнули Российской Федерации. Оставшееся время службы провёл в Подмоскowie.

**- А сами то как воспринимаете критику?**

- Нормально, если критикуют конструктивно и по делу. Люблю порядок и высокую организацию во всех сферах жизни.

**- Сергей Юрьевич, а на производстве кто является Вашей правой и левой рукой?**

- Раньше правой рукой у начальника цеха был заместитель по производству. Замов по производству сейчас нет. Левая рука - это технорук Татьяна Бабина, которая решает все технологические вопросы. Производственные вопросы помогает решать начальник участка салыников Алексей Трухачёв. Начальника участка вулканизации Светлану Николаевну Шиповалову, которая очень грамотно решает все вопросы, считаю и правой, и левой своей рукой. Благодаря её опыту и профессионализму этот участок у нас самый спокойный и благополучный. Светлана Николаевна отлично знает, кого на какие позиции поставить, кого кем заменить. Кстати, когда я пришёл на завод и меня назначили на должность мастера, она некоторое время была моим наставником. Потом мне пришлось работать одному. Это был период, когда только в одной смене было 40 человек.

**- Какие сегодня у цеха объёмы производства?**

- Коллектив цеха ежемесячно выпускает 4,8 миллиона штук деталей на сумму, чуть превышающую 70 миллионов рублей. В зависимости от количества дней месяца. В сентябре план по товарной продукции составил 71 миллион рублей.



В цехе внушительный ассортимент: это и ремкомплекты, и формовые, и неформовые изделия. По количеству автокомпонентов наш цех немного отстаёт от цеха № 203, где изготавливается порядка 5 миллионов штук деталей. В «двести третьем» в ассортименте больше резиноармированных габаритных изделий и неформовых, а у нас выпускается вся «мелочёвка». Армированные детали производим только на участке сальников, остальной ассортиментный ряд – «резиновые» изделия. Только на участке холодильных барабанов, где производится обработка деталей холодом, ассортимент исчисляется в тысячах наименований.

#### **- На каких потребителей ориентирован выпуск продукции?**

- У нас много потребителей: ВАЗ, КамАЗ, УАЗ, Миасский машиностроительный завод (УралАЗ), Нижегородский автозавод, Ростсельмаш и Торговый дом «Автоформ». Для автомобильных конвейеров ежемесячно выпускаем РТИ на 35 миллионов рублей и на аналогичную сумму - для реализации на вторичном рынке. Есть продукция, которая изготавливается по спецзаказу. Весь ассортимент разнообразный, сложный.

#### **- Что поставляете на автозаводы из нового ассортимента?**

- Освоили несколько видов сальников на легковые автомобили марки LADA. Для вторичного рынка изготавливаем новые чехлы ШРУСа. Появляются новые машины – осваиваем новую ре-

зиотехническую продукцию. Думаю, в 2025 году начнем производить детали на новую линейку автомобилей LADA - Iskra и Aura. Да те же сальники и пыльники!

#### **- Как обычно складывается Ваш стандартный рабочий день?**

- Как и у всех моих коллег. Рано утром приезжаю на предприятие, поочерёдно обхожу производственные участки, выясняю ситуацию. Где-то всё нормально, а где-то есть проблемы, которые нужно срочно решать. В 7 часов утра генеральный директор начинает обход завода, встречаемся, обсуждаем сложные вопросы, которые требуют решения на высшем уровне. Снова обхожу участки, чтобы на своей производственной планерке обозначить задачи для подчиненных. В 9 часов начинается заводской селектор, после участия в нём беру документы, анализирую состояние дел по выполнению ассортимента. Смотрю, где есть отставания от плана, где надо поднажать! Снова

иду по участкам, чтобы решить отдельные вопросы по организации процессов. После обеда - снова обход участков. Смотрю, какой вид «резины» нужно поставить на участок для бесперебойной работы операторов - даю задание начальнику производственного участка срочно решить вопрос. И так до вечерней планёрки, а на исходе рабочего дня – как повезёт. Есть вопросы, остаюсь «разруливать».

Производство – сложный механизм, и начальник цеха в этом механизме не болтик, а стратег, который обязан думать за себя и за подчиненных. В начале месяца работает спокойно, а вот когда закрываем месячный план, у меня начинает голова «кипеть». Своевременно сдать продукцию на склад для отправки потребителям – главная задача. От нашей расторопности, грамотной организации процессов, слаженности коллектива зависит ритм работы автосборочных конвейеров.

#### **- Как обеспечить эффек-**

**тивность производства?**

- Нужны грамотная организация, опыт и мастерство людей, их сплоченность и взаимоуважение.

#### **- О чем мечтаете?**

- Вот бы принять сейчас на участок вулканизации парочку прессовщиков - мы тогда бы горы свернули!

#### **- Всего-то?**

- Думаете, два человека – это мало? Заблуждаетесь, это сила. Два опытных оператора берут в обслуживание по 4 пресса. А на восьми прессах можно за сутки «сварить» деталей на полмиллиона рублей. Смотря, конечно, о какой позиции идёт речь. На одном прессе за сутки можно изготовить деталей на 50-60 тысяч рублей. Вот и вся математика. А Светлана Николаевна Шиповалова, учитывая особенности нашего ассортимента, вынуждена сегодня перемещать прессовщиков с одних прессов на другие, словно грессмейстер фигуры на шахматной доске.

#### **- Сергей Юрьевич, у Вас все мысли о производстве. Сыновья не пошли по Вашим стопам?**

- Оба получают высшее образование. Старший Илья учится на 5 курсе медицинского университета. Младший решил стать инженером-строителем. Я не влиял на их выбор, каждый человек должен сам прокладывать себе дорогу в жизни. Поддержать на начальном этапе этого пути – другое дело. Всегда готов помочь. Для меня важно, чтобы они были хорошими людьми.

**Беседовала  
Татьяна Олейникова**

#### **От редактора**

При написании этого материала очень многое из сказанного моим собеседником осталось за «кадром». К сожалению, формат газеты не может вместить весь объём информации. Приходилось выбирать самое важное. Меня поразили природная скромность и масштаб личности Сергея Юрьевича. Эффективно руководить коллективом основного цеха на большом промышленном предприятии и успешно управлять семейным бизнесом – это круто! Его жизненная история – это история энергичного и волевого человека, который сделал себя сам. И она поучительная. Редко кто из нас в 16 лет знает, кем хочет стать и чего в жизни намерен добиться. Но если человек не ленивый, если он привык работать (в том числе и над собой) – он обязательно найдёт себя, какую бы профессию первоначально ни выбрал. И станет успешным и востребованным для общества.

#### **В Год семьи**

### **ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА**

**Подведены итоги фотоконкурса среди работников химических предприятий, который был инициирован руководством Саратовского областного комитета «Росхимпрофсоюза».**

От города Балаково в этом проекте участвовали представители трудовых коллективов двух промышленных предприятий – АО «БРТ» и БФ АО «Фосагро». Конкурсная комиссия определила победителей и лауреатов, оценивая творческие работы по 5 основным номинациям. Напомним, на заключительном этапе в конкурсе приняло участие 13 работников Балаковорезинотехники. Председатель первичной профсоюзной организации БРТ Татьяна Чубрикова так и не смогла выбрать лучшие фотографии, отправив в Саратов все, что были предоставлены заводчанами для участия в проекте.

Победителем в номинации «Юмор и курьёзы» признана сотрудница отдела АСУ АО «БРТ» Ирина Новикова, представившая фотоработу под названи-

ем «Я не волшебник, я только учусь». Победительница отмечена премией в размере 5 тысяч рублей.

Все работы, которые рассматривались по номинации «Наше будущее – дети», отмечены Дипломами и специальной премией в размере 2 000 рублей. Участники, не попавшие в основные призы, также не остались без внимания Росхимпрофсоюза. Их решено наградить премией в размере 1 000 рублей.

Призовой фонд конкурса был учреждён Саратовским областным комитетом Росхимпрофсоюза. Конкурс получился ярким и незабываемым. Поздравления победителю и всем участникам проекта! Профком АО «БРТ» приглашает авторов получить дипломы.

#### **Услуги**

### **ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ РАССРОЧКОЙ**

С 1 октября 2024 года для работников АО «БРТ», ООО «Полимерзапчасть» и ООО «ПГСС» действует скидка на проведение торжеств в банкетном ИТР-зале. Банкетный зал находится в здании фабрики-кухни около центральной проходной. Беспроцентная рассрочка платежа за предоставление услуг: проведение свадеб, юбилеев, банкетов, новогодних корпоративов и поминальных обедов предусмотрена на 3,6 и 12 месяцев. Рассрочка предоставляется через Т-Банк (АО «Тинькофф Банк»). Воспользуйтесь услугой, это очень удобно! Узнать подробности и сделать заявку можно по телефону: 8(927)149-55-33.

Стильно оформленный банкетный зал отлично подойдёт для проведения личных и корпоративных мероприятий. Коллектив нашей команды – это лучшие повара и кондитеры, которые помогут составить оптимальное меню из классических и оригинальных блюд. Мы готовим только из натуральных продуктов. Мы гарантируем обслуживание гостей на высоком профессиональном уровне. С нами вкусно, уютно и удобно.

## 4 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

4 октября 1932 года постановлением правительства была создана общесоюзная система местной противовоздушной обороны СССР (МПВО) и утверждено положение о ней. Именно с этого времени и началось создание системы Гражданской обороны страны. В 1961 году МПВО была преобразована в гражданскую оборону (ГО) СССР. В это время были разработаны теоретические основы защиты населения, а на территории всей страны осуществлен комплекс организационных, инженерно-технических, санитарно-гигиенических, противозидемических и других специальных мероприятий.

26 апреля 1986 года, после аварии на Чернобыльской АЭС, на ГО были возложены задачи борьбы с природными и техногенными катастрофами. В ноябре 1991 года, после создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (ГКЧС России), в его состав вошли войска гражданской обороны.

В настоящее время в России сформирована и эффективно действует единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), которая является национальной системой противодействия кризисным явлениям. В 1993 году МЧС России вошло в Международную организацию гражданской обороны (МОГО), имеет в постоянном секретариате МОГО представ

**День гражданской обороны отмечается в России ежегодно 4 октября. Гражданская оборона является составной частью оборонного строительства и обеспечения безопасности страны и выполняет одну из важнейших функций государства.**

вителей и участвует во всех основных мероприятиях, проводимых этой организацией.

В наше время, когда усложняются технологические процессы, на производстве применяется всё больше сильнодействующих ядовитых веществ, легковоспламеняющихся жидкостей, когда происходят катастрофы и стихийные бедствия, значительно возросла социальная-экономическая значимость гражданской обороны.

Уроки чернобыльской катастрофы и других чрезвычайных ситуаций указали на необходимость проведения целого комплекса мероприятий по приведению гражданской обороны в соответствие с социально-экономическими преобразованиями, проводимыми в стране. Она становится самостоятельным ведомством в структуре исполнительной власти. Государственный комитет по чрезвычайным ситуациям получает статус Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Все это, естественно, не могло не отразиться на состоянии современной гражданской обороны и перспективах ее развития. Силы гражданской обороны, существующие с

прошлого века, сохранены по сегодняшний день и представляют собой современные спасательные центры, а также организации гражданской обороны, научно-исследовательские институты, учебные заведения и территориальные органы МЧС России по субъектам Российской Федерации.

Как и прежде, среди приоритетов гражданской обороны, в первую очередь, остаётся обеспечение безопасности населения. А пожарно-спасательные подразделения, оперативные службы, отвечающие за безопасность граждан, продолжают работать в режиме постоянной боевой готовности.

Успешно развивается система оповещения населения, которая представляет собой сеть информационных центров, светодиодных экранов, плазменных панелей и устройств типа «бегущая строка». Они устанавливаются на улицах и пунктах информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей - торговых комплексах, стадионах, учебных заведениях, дворцах спорта и др.

Но не стоит забывать, что гражданская оборона является всенародным делом. Жители должны быть готовы к любым чрезвычайным ситуациям, знать, как правильно действовать, куда идти и как оказать необходимую по-

мощь себе, своим близким или пострадавшему человеку. Поэтому подготовка населения к осуществлению задач гражданской обороны складывается из целого комплекса мероприятий. Наиболее важными из них, направленными непосредственно на защиту населения, являются обучение населения мерам защиты и оказанию, само- и взаимопомощи, проведение спасательных и неотложных аварийно-восстановительных работ в очагах поражения. Хотя эти мероприятия далеко не исчерпывают всей деятельности гражданской обороны по подготовке населения к защите от угроз военного и мирного времени, они составляют ее основное содержание. Территориальными органами МЧС России постоянно проводятся учения по гражданской обороне в школах, учреждениях, объектах экономики и предприятиях, и организуются они повсеместно, в самых отдаленных селах, районах и городах.

Огромный материальный, технический и человеческий ресурс гражданской обороны в настоящее время содержится не только для решения гипотетических задач военного времени, но и активно используется в нашей повседневной жизни. В условиях современной реальности работа гражданской обороны, как и прежде, продолжает оставаться актуальной, а по некоторым направлениям приобретает еще большую значимость.

**Отдел по гражданской обороне АО «БРТ»**

## У наших партнёров

### ЮБИЛЕЙНЫЙ ГРУЗОВИК

**25 сентября с главного сборочного конвейера Камского автомобильного завода сошёл автомобиль КАМАЗ №2500000. Юбилейным грузовиком стал флагман модельного ряда К5 – седельный тягач КАМАЗ-54901.**

Отдельно стоит отметить современную, просторную кабину с ровным полом и двумя спальными местами, которая даёт повышенный уровень комфорта для работы и отдыха водителя. В кабине установлена мультимедийная система с сенсорным дисплеем диагональю 15,6", с функциями навигатора, радио, системами громкой связи, воспроизведения музыки, просмотра видео online или offline, контроля параметров автомобиля, управления отопителем кабины и предпусковым подогревателем.

Эта модель была выведена

на рынок в 2019 году, КАМАЗ-54901 стал первым представителем нового поколения К5. Новинка за короткий срок завоевала доверие потребителя, став особенно востребованной на российском рынке логистических услуг. После введения санкций со стороны недружественных стран «КАМАЗ» направил усилия на реализацию проектов, ориентированных на укрепление технологического суверенитета России и удовлетворение спроса за счёт отечественной продукции. Большое внимание было уделено и линейке К5, которая оказалась наиболее

зависима от импортных комплектующих. Была проведена масштабная работа по поиску альтернативных поставщиков и локализации производства. Только для автомобиля КАМАЗ-54901 пришлось заново освоить более 2 тыс. позиций.

Сегодня компания выпускает санкционно устойчивую версию автомобиля: КАМАЗ-54901 на новой компонентной базе был выведен на рынок в феврале 2023 года. Торжественное мероприятие, посвящённое выпуску грузовика КАМАЗ под номером 2 500 000, пройдёт четвёртого октября в Набережных Челнах на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ», в рамках празднования Дня машиностроителя в Республике Татарстан.

**Официальный сайт ПАО «КАМАЗ», 25.09.2024 г.**

Седельный тягач КАМАЗ-54901 (4x2) предназначен для магистральных перевозок и задаёт новые стандарты экономичности, комфорта и надёжности. Автомобиль оснащён новым двигателем КАМАЗ-910.52-460 («Евро-5») рабочим объёмом 13 л, мощностью 482 л.с. и крутящим моментом 2403 Нм. Применение современных высокотехнологичных конструктивных решений позволило увеличить межсервисный интервал до 120 тысяч км, а ресурс двигателя до 1,5 млн км, при этом снизить расход топлива на 10 процентов по сравнению с автомобилями предыдущего поколения. Тягач оснащён новой 12-ступенчатой роботизированной коробкой передач, обладающей низким уровнем шума, высоким КПД, что позволило снизить расход топлива.